



Junta de Transparencia y Ética Pública

Resolución N°05/2025 de 30 de enero del 2025

VISTO: la actuación de oficio de la JUTEP vinculada al Banco de Previsión Social (BPS). -----

RESULTANDO: I) que con fecha 21 de febrero de 2018, el Directorio de esta Junta hizo público un comunicado referido a las limitaciones existentes en materia de contrataciones de familiares por parte de jerarcas de distintos organismos públicos. Allí se analizaban las disposiciones vigentes en la materia, distinguiéndose las prohibiciones previstas en el artículo 35 del Decreto N° 30/003 de otras situaciones no expresamente prohibidas pero que podrían implicar violación de los principios de probidad e imparcialidad (Artículos 11 y 16 del Decreto 30/003); -----

II) que dicho marco normativo se vio modificado por la promulgación de la Ley 19.823 de 18 de setiembre de 2019 denominado “Código de Ética de la Función Pública”, ya que por su artículo 36 a las prohibiciones establecidas en el Decreto 30/003 se agregó el de los concubinos. Dicha prohibición es reafirmada por lo previsto en el Artículo 9 de la misma Ley; -----

III) que ante la nueva situación y en el marco de los cometidos establecidos para la JUTEP en el artículo 2 de la Ley 19.340, el Directorio consideró necesario retomar el análisis de distintas situaciones verificadas en organismos públicos; -----

IV) que debe tomarse en cuenta que la citada Ley 19.823 mantuvo en su artículo 2 una definición amplia de funcionario público. En consecuencia, las prohibiciones establecidas en el artículo 36 no están condicionadas ni al tipo ni cargo (de carrera, de confianza), ni a la forma de acceso (por concurso, por designación directa, por pase en comisión), ni a la condición del funcionario ni su remuneración. La norma mantuvo el concepto de “actuación dentro de la misma repartición u oficina” por lo que se trata de una situación objetiva cuya configuración no depende de quien realizó la designación ni de la carrera del

funcionario implicado; -----

V) que por los motivos expresados se libró Nota N° 118/2019 de fecha 10 de diciembre de 2019, al Directorio del BPS, a efectos de que informe lo siguiente: 1) si revisten en el BPS funcionarios relacionados familiarmente con miembros del Directorio en alguna de las situaciones previstas en el Artículo 36 de la Ley 19.823, 2) en caso afirmativo, indicar: a. nombre completo del funcionario, b. miembro del Directorio al que está relacionado y lazo de parentesco existente, c. cargo ocupado por el funcionario y retribución mensual percibida (incluyendo todos los conceptos), d. fecha y forma de acceso al cargo (concurso, designación directa, pase en comisión u otro) y e. tipo de vínculo con el Organismo (presupuestado, arrendamiento de obra, arrendamiento de servicios, cargo de confianza, otro tipo de contrato); -----

VI) que con fecha 08 de enero de 2020, se recibe respuesta por parte de BPS a la Nota N° 118/2019 de fecha 10 de diciembre de 2019. Aludiendo a que, consultados todos los integrantes del Directorio, los mismos expresaron que en sus respectivas oficinas no revisten funcionarios que incurran en alguna de las situaciones previstas en el artículo 36 de la Ley 19.823; -----

VII) que, **dado que la respuesta brindada por BPS no responde a la consulta formulada por esta Junta, se remitió nuevo pedido de información mediante Nota N.º 05/2020 de fecha 22 de enero.** Así, se solicitó al Prosecretario General del Banco de Previsión Social, que de existir casos de funcionarios relacionados familiarmente con los miembros del Directorio por lazos de parentesco dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad o por ser cónyuge o concubino, se informe: *a. nombre completo del funcionario, b. miembro del Directorio al que está relacionado y lazo de parentesco existente, c. cargo ocupado por el funcionario y retribución mensual percibida (incluyendo todos los conceptos), d. fecha y forma de acceso al cargo (concurso, designación directa, pase en comisión u otro) y e. tipo de vínculo con el Organismo (presupuestado, arrendamiento de obra, arrendamiento de servicios, cargo de confianza, otro tipo de contrato);* -----

VIII) que por Nota N.º 16/2020 de fecha 05 de febrero de 2020, se solicitó ampliación de la información. **Requiriéndose, que para cada una de**



Junta de Transparencia y Ética Pública

las 3 funcionarias mencionadas en respuesta a la Nota N.º 05/2020, se detalle: a. *conceptos incluidos en la remuneración mensual informada (sueldo base, prima por alimentación, prima por cumplimiento de metas, partidas especiales, etc.) y sus respectivos montos, b. en caso de que se trate de partidas especiales (viáticos, dedicación permanente o exclusiva, y cualquier otro concepto que no sea común a todos los funcionarios del grado respectivo) detalles de su incorporación como remuneración: fecha desde que rige, autorizante y copia de la resolución respectiva, c. repartición en la que actúa, funciones asignadas y nombre del superior jerárquico;* -----

IX) que ante la consulta de que se informe si existen casos de funcionarios relacionados familiarmente con los miembros del Directorio por lazos de parentesco dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad o por ser cónyuge o concubino, el BPS identifica a las siguientes personas en esa situación: *PATRICIA MÓNICA CESARI VICENTE, MARIA FERNANDA CHIEZA WEISS, MARIA NOEL ALBERRO PREMAZZI;* -----

X) que *PATRICIA MÓNICA CESARI VICENTE*, está relacionada con el Director Sr. Heber Artemis Galli Maristán, siendo su lazo de parentesco cónyuge. Se desempeña en la secretaria personal del cuarto Director designado: Dr. Álvaro Nodale; dependiendo directa y exclusivamente del mismo. La mencionada ocupa un cargo de Escalafón "C" Administrativo-Administrativo I grado 8; y percibe una retribución mensual (incluyendo todos los conceptos): \$ 136.757 correspondiente a diciembre 2019. Respecto a la fecha y forma de acceso al cargo (concurso, designación directa, pase en comisión u otro): ingresó el 11/03/1982 por concurso abierto de oposición y méritos. El tipo de vínculo con el Organismo es presupuestado; -----

XI) que *MARIA FERNANDA CHIEZA WEISS*, está relacionada con el Director Sr. Gabriel Ignacio Lagomarsino Payseé, siendo su lazo de parentesco concubino. Se desempeña en la secretaria personal del Director Representante de

los Trabajadores Sr. Ramón Ruiz, de quien depende de forma directa y exclusiva. La mencionada ocupa un cargo de Escalafón "D" Especializado – Transcriptor II grado 5; percibiendo una retribución mensual (incluyendo todos los conceptos): \$ 116.454 correspondiente a diciembre 2019. Respecto a la fecha y forma de acceso al cargo (concurso, designación directa, pase en comisión u otro): ingresó el 26/07/1993 por concurso abierto de oposición y méritos. El tipo de vínculo con el Organismo es presupuestado. Con relación a los conceptos incluidos en la remuneración mensual informada (sueldo base, prima por alimentación, prima por cumplimiento de metas, partidas especiales, etc.) se informa que posee: compensación secretaria directores, prestación por alimentación, prima por antigüedad, extensión horaria secretaria, hogar constituido, contribución asistencia médica; no percibiendo partidas especiales; -----

XII) que *MARIA NOEL ALBERRO PREMAZZI*, está relacionada con el Director Sr. Eduardo Ramón Ruiz Faúndez, siendo su lazo de parentesco concubino. La funcionaria se desempeña en la Enfermería Unidad Ambulatoria del CRENADECER, es enfermera y su superior jerárquico es la Enfermera Supervisora licenciada Alicia Prunell. La mencionada ocupa un cargo de Escalafón "A" Profesional-Profesional II Enfermera grado 11; percibiendo una retribución mensual (incluyendo todos los conceptos): \$ 97.464, correspondiente a diciembre de 2019. Respecto a la fecha y forma de acceso al cargo (concurso, designación directa, pase en comisión u otro): ingresó el 04/08/2008 por concurso abierto de oposición y méritos. El tipo de vínculo con el Organismo es presupuestado. Con relación a los conceptos incluidos en la remuneración mensual informada (sueldo base, prima por alimentación, prima por cumplimiento de metas, partidas especiales, etc.) se informa que posee: prestaciones por alimentación, prima por antigüedad, hogar constituido y contribución a asistencia médica; no percibiendo partidas especiales;

XIII) que se informa, además, que todo el personal del BPS percibe una partida denominada "Premio por cumplimiento de Metas", la que se cobra en dos pagos al año en función del cumplimiento de metas que se determinan anualmente, con acuerdo previo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y de acuerdo a una escala según el grado de cada funcionario. -----

CONSIDERANDO: I) que ante la desmedida preferencia que algunos jerarcas o gobernantes dan a sus parientes o familiares para la designación en cargos públicos; dicha práctica ha sido considerada repudiable y genera gran repercusión



Junta de Transparencia y Ética Pública

en la ciudadanía, desde el punto de vista ético e incluso, considerada como una falta administrativa grave, llegando en algunos países a configurarse delito. En nuestro país, el tema se encuentra regulado en la Ley 19.823 de 25 de setiembre de 2019, en los Artículos 9 literal i) y 36; -----

II) que por el artículo 36 del Código de Ética, se prohíbe revistar en la misma oficina por razones de parentesco, de la siguiente forma: “Queda prohibida la actuación dentro de la misma repartición u oficina del funcionario que se halle vinculado con su jerarca por lazos de parentesco dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad o por ser su cónyuge o concubina. Si ingresare a la oficina un funcionario que mantenga los vínculos mencionados en el inciso anterior, la autoridad competente dispondrá los traslados necesarios, sin que se perjudique la categoría de funcionario alguno”; -----

III) que por su parte el artículo 9 i) de la Ley 19.823 refuerza la prohibición del artículo anterior, estableciendo la prohibición de actuar bajo dependencia directa dentro de la misma repartición u oficina de aquellos funcionarios que se vinculen por lazos de parentesco dentro del segundo grado de consanguinidad y afinidad, matrimonio o unión concubinaria. Esta prohibición no está condicionada ni al tipo de cargo, forma de acceso ni condición del funcionario ni su remuneración. Cuando se hace referencia a la misma oficina u repartición se debe entender que la base es la estructura funcional y no el ambiente físico de trabajo. La vinculación con el jerarca y su correspondiente prohibición apunta a evitar implicancias y eventuales conflictos de intereses; que se pueden producir cuando hay una relación de dependencia, supervisión y control; más allá de las figuras y estructuras administrativas; -----

IV) que por imperio del artículo 13 del Código de Ética en la Función Pública, la actuación de los funcionarios públicos debe ser proba, desarrollando una conducta honesta, recta e íntegra; debiendo evitar cualquier acción en el ejercicio de su función que exteriorice la apariencia de violar las normas de conducta pública; que es lo que se denomina “ser y parecer”; -----

Función 528, piso 8

*Teléfono (598) 2 947 04 67**

www.jutep.gub.uy

ATENCIÓN: A lo dispuesto en los artículos 9 literal i), 13 y 36 de la Ley 19.823. -----

EL DIRECTORIO DE LA JUNTA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA

RESUELVE:

1) COMUNIQUESE al Banco de Previsión Social la presente Resolución, que en su calidad de órgano de control superior en materia de corrupción esta Junta, ha identificado un conflicto de interés, ya que las funcionarias *PATRICIA MÓNICA CESARI VICENTE* y *MARIA FERNANDA CHIEZA WEISS*; se desempeñan como secretarias de algunos directores, manteniendo lazos de familiaridad con otros de ellos; aun sin relación de dependencia. Estos hechos constituyen verdaderas faltas administrativas y como tales deben ser sancionadas, por lo que se sugiere cumplir con la normativa contenida en el Código de Ética a su respecto. -----

2) CUMPLIDO, archívese. -----

Firmado por:

Presidente Dra. Gabriela di Longo

Vicepresidente Cr. Guillermo Ortiz

*Aprobado en la sesión 02-2025 de fecha 30 de enero de 2025, por Acta Nro. 1072
Exp. 2020-34-1-0000009*